



แผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖  
Human Development Planning



เทศบาลตำบลแหลมลึก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

## คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อให้สามารถควบคุมและวางแผน และกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กรนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลแหลมสักจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้านการพัฒนาพนักงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลแหลมสัก  
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

## สารบัญ

| เรื่อง                                         | หน้า    |
|------------------------------------------------|---------|
| บทที่ ๑ บทนำ                                   |         |
| หลักการและเหตุผล                               | ๑ - ๒   |
| โครงสร้างส่วนราชการ                            | ๓       |
| ข้อมูลและสถิติพนักงานเทศบาล                    | ๔ - ๕   |
| บทที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา        |         |
| วัตถุประสงค์                                   | ๖       |
| เป้าหมาย                                       | ๖       |
| บทที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา                     | ๗ - ๘   |
| บทที่ ๔ การวิเคราะห์ SWOT                      | ๙ - ๑๒  |
| การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน                   |         |
| การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก                  |         |
| บทที่ ๕ ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร    | ๑๓ - ๒๓ |
| ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร            |         |
| ขั้นตอนการดำเนินการพัฒนาบุคลากร                |         |
| - การเตรียมการและการวางแผน                     |         |
| - การดำเนินและหลักสูตรการพัฒนา                 |         |
| - การติดตามและประเมินผลการพัฒนา                |         |
| ตัวชี้วัดและข้อเสนอระดับเป้าหมาย               |         |
| บทที่ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลรายบุคคล  | ๒๔ - ๔๓ |
| บทที่ ๗ การติดตามและประเมินผล                  | ๔๔ - ๔๕ |
| ภาคผนวก                                        |         |
| แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร |         |
| แบบประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม                |         |
| แบบรายงานผลการฝึกอบรม                          |         |