



ประกาศเทศบาลตำบลเทศบาลตำบลแหลมสัก

เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลภายในเทศบาลตำบลแหลมสัก ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สามารถที่จะสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจจนเกิดผลดีต่อเทศบาล และต่อส่วนรวม อีกทั้งเพื่อเป็นการลงโทษแก่ผู้ที่ไม่ตั้งใจ ไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน การละเลยต่อหน้าที่ การขาดราชการ หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกิดผลเสียหายต่อเทศบาลและประชาชน เทศบาลตำบลแหลมสัก จึงกำหนดมาตรการให้รางวัลและการลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล มีหลักเกณฑ์และมาตรการในการให้รางวัล ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์การให้รางวัล ประกอบด้วย

- (๑) การมาปฏิบัติราชการจะต้องทุ่มเทร่างกาย แรงใจ รวมทั้งความกระตือรือร้น ที่จะนำพาองค์กรหรืองานในหน้าที่ไปสู่จุดมุ่งหมาย เกิดผลดีต่อเทศบาลและส่วนรวม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ
- (๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดผลดีต่อเทศบาลและส่วนรวม
- (๔) มีการประสานความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นอย่างเป็นมิตรไมตรี
- (๕) เป็นผู้มีอัธยาศัยดี จริงใจ อ่อนโยน ไม่พุดจาหยาบคายต่อผู้ร่วมงานและต่อผู้มารับบริการ
- (๖) มีจิตใจโอบอ้อมอารี มีน้ำใจ และคอยช่วยเหลืองานหรือกิจกรรมของผู้อื่น มีความจริงใจที่จะถ่ายทอดความรู้ หรือภูมิปัญญาที่พึงจะมีต่อผู้ร่วมงาน
- (๗) การแสดงข้อคิดเห็นที่เป็นผลดีต่อการดำเนินงาน และการบริหารงานเทศบาล รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้เกิดผลดี
- (๘) การปฏิบัติงานด้วยความมีวิริยะ อุตสาหะ สามารถตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- (๙) การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว ทันตามระยะเวลาที่กำหนด
- (๑๐) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกิดผลดีต่อการบริหารงานของเทศบาล

๑.๒ มาตรการการให้รางวัล

เทศบาลตำบลแหลมสัก ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ๑ คณะ ประกอบด้วย ตัวแทนผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นประธาน ตัวแทนสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ปลัดเทศบาลเป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้ได้รับรางวัลประจำปี ปีละ ๓ คน โดยพิจารณาคัดเลือกจากพนักงานเทศบาล ๑ คน, พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน

๒. มาตรการลงโทษ มีหลักเกณฑ์และมาตรการในการลงโทษ ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษ

- (๑) การขาดราชการ มาสายเป็นนิจ สร้างความวุ่นวายแตกแยกในหมู่คณะ
- (๒) ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ไม่ใส่ใจ ไม่สนใจ ไม่จริงจังต่อผู้ร่วมงาน
- (๓) มีพฤติกรรมใส่ร้ายป้ายสี มองโลกในแง่ร้าย เข้ากับผู้ร่วมงานคนอื่นไม่ได้
- (๔) ปฏิบัติตัวไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- (๕) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกิดผลเสียต่อการบริหารงานภายในเทศบาล

๒.๒ มาตรการลงโทษ

เทศบาลตำบลแหลมสัก ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑.๒ เพื่อแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหรือประพฤตินไม่เหมาะสม และไม่ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อแก้ไขปรับปรุงโดยมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงาน , สำนัก/กอง/งาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบดำเนินการ หรือผู้บังคับบัญชาอื่น ๆ แล้วแต่กรณี

ส่วนกรณีที่เป็นความผิดอื่นๆ ที่เข้าข่ายทางวินัย หรือความผิดละเมิด หรือทางอาญา ให้ดำเนินการไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ หรือตามที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก