



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก

ที่ กบ ๕๒๘๐๑/-

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลแบบสอบถามสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก ผ่านปลัดเทศบาล

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์และจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป

สรุปผล

จากการสำรวจได้จัดทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ ชุด ได้กลับมาจำนวน ๓๘ ชุด และได้สรุปผลความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ตามเอกสารท้าย) และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

๑. ควรจะมีการจัดฝึกอบรมทุกคน จะได้เข้าใจการปฏิบัติงาน
๒. จัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
๓. การทำงานการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่จำเป็นว่าอยู่กองไหนถ้าว่างก็ขอให้ช่วยเพื่อนบ้าง ไม่ใช่ต่างคนต่างอยู่
๔. การจัดอบรมควรใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๓-๔ วัน เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับงานของตนเอง และการปรับตัวให้เข้ากับสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงเห็นควรโปรดนำผลการสำรวจมาพิจารณาอนุมัติให้พนักงานเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ และควรให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแหลมสัก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสมต่อไป

ทนายอรรษ งามกิจวิธรัตน์
(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นางสาวอุไรวรรณ ทางเจน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็นปลัด...

เอกสารแนบท้าย
รายงานสรุปผลแบบสอบถามสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภ่อ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน

ตอนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีระดับความต้องการดังนี้

- ระดับมากที่สุด
- ระดับระดับมาก
- ระดับปานกลาง
- ระดับน้อย

ตาราง ๒.๑

ลำดับ	รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
1	การฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๔๔.๗๔	๕๒.๖๓	๒.๖๓	๐
2	การสอนงานและแนะนำวิธีการปฏิบัติงาน	๓๔.๒๑	๖๕.๗๙	๐	๐
3	การเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานของเทศบาล ตำบลแหลมสักจัดเอง	๕๒.๖๓	๓๙.๔๗	๗.๘๙	๐
4	ความต้องการอบรมกับหน่วยงานอื่น	๔๒.๑๑	๕๐.๐๐	๗.๘๙	๐
5	การฝึกอบรมหลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ	๓๖.๘๔	๖๐.๕๓	๒.๖๓	๐
6	การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓๙.๔๗	๔๗.๓๗	๑๓.๑๖	๐
7	การฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่	๔๒.๑๑	๔๒.๑๑	๑๕.๗๙	๐
8	การฝึกทักษะในการปฏิบัติงานจากหัวหน้างาน	๕๒.๖๓	๔๒.๑๑	๕.๒๖	๐
ค่าเฉลี่ย		๔๓.๐๙	๕๐.๐๐	๖.๙๑	๐

จากตาราง ๒.๑ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร จำนวน ๙ ข้อ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๗ คน ผลการประเมินระดับความต้องการฝึกอบรมแต่ละข้อภาพรวมอยู่ในระดับความต้องการมาก

๒.๒ ระบุหลักสูตรที่ท่านต้องการฝึกอบรม

๑. การปฏิบัติงานด้านระเบียบการเบิกจ่ายของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
๒. การฝึกทักษะในการปฏิบัติงานจากหัวหน้างาน
๓. อบรมหลักสูตรโปรแกรมแผนที่ภาษี LTAX GIS, LTAX ๓๐๐๐
๔. หลักสูตรการซ่อมมิเตอร์ประปา
๕. หลักสูตรอบรมการดับเพลิง
๖. หลักสูตรฝึกอบรมด้านความสามัคคี

๗. หลักสูตรงานไฟฟ้า, การควบคุมวงจรทำงานมิเตอร์ประเภท ๑ เฟต, ๓ เฟต
๘. หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
๙. ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ
๑๐. ระบบบัญชี e-lass ระบบใหม่
๑๑. การฝึกอบรมในโปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
๑๒. การทำงานเป็นทีม
๑๓. ฝึกอบรมภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
๑๔. การผลิตสื่อการเรียนการสอนสำหรับเด็กปฐมวัย
๑๕. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย

๒.๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ควรจะมีการจัดฝึกอบรมทุกคน จะได้เข้าใจการปฏิบัติงาน
๒. จัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
๓. การทำงานการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่จำเป็นว่าอยู่กองไหนถ้าว่างก็ขอให้ช่วยเพื่อนบ้าง ไม่ใช่ต่างคนต่างอยู่
๔. การจัดอบรมควรใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๓-๔ วัน เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับงานของตนเอง และการปรับตัวให้เข้ากับสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

กนกอร จงกิตติรัตน์
(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้รายงาน