



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กบ ๕๒๘๐๑ / -

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

เรื่องเดิม

ตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติขององค์กร ประจำปีทุกๆปี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้บริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลแหลมสักเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายที่วางไว้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ร่างประกาศแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก มาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในประกาศที่แนบ

กนก

นางสาวกนกกร จงกิตติรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

๕

(นายถาวร ขุนทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

๕

(นายมนต์ธิ์ หาญเม้ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

๕

(นายทมล บัญธิระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก



ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เพื่อให้บริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลแหลมสัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายที่วางไว้ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศใช้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก รายละเอียดตามเอกสารแผนกิจกรรม และโครงการที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑	<u>การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง</u> - การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (ถ้ามี)	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒	<u>การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง</u> - การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร - การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ - การสรรหาพนักงานจ้าง	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓	<u>การพัฒนาบุคลากร</u> - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในสายงาน - จัดกิจกรรมลักษณะ KM - โครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษาดูงาน - จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ พ.ค. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙ ก.ค. ๖๙ - ส.ค. ๖๙
๔	<u>การส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</u> - แต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - เลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้น - การให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาล	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๕	<u>การบริหารผลการปฏิบัติงาน</u> - ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ครั้งที่ ๑ - ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ครั้งที่ ๒	๓๑ มี.ค.๖๙ - ๕ เม.ย. ๖๙ ๓๐ ก.ย. ๖๙ - ๕ ต.ค. ๖๙
๖	<u>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</u> - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	๖ เม.ย. ๖๙ - ๑๕ เม.ย. ๖๙ ๖ ต.ค. ๖๙ - ๑๕ ต.ค. ๖๙
๗	<u>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย</u> - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ทางให้บุคลากรทุก ส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน - จัดโครงการฝึกอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เช่น ๑. งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ แต่ละตำแหน่ง ๒. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่เพื่อให้ บุคลากรที่เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ใน ทต.แหลมสักเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบจรรยาบรรณ และ ประเพณีนิยม ของการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. งานที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงานใหม่	ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ รวมทุกแผนงาน ดังนี้ ๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔๘๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ๔๒๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๒	กิจกรรมให้ความรู้ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร จัดกิจกรรมลักษณะ KM (Knowledge Managements) เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์ข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕
๓	โครงการฝึกอบรม สัมมนา ทัศนศึกษาดูงาน เช่น การศึกษาดูงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ ด้าน เศรษฐกิจพอเพียง ฯ	ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน ๗๐๐,๐๐๐ บาท	พ.ค. ๖๕ – มิ.ย. ๖๕
๔	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเทศบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการทำงานส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน เช่น รับฟังการบรรยาย และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน ๑๕๐,๐๐๐ บาท	ก.ค. ๖๕ – ส.ค. ๖๕

ลงชื่อ

(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก