



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก

ที่ กบ ๕๒๘๐๑/-

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลแบบสอบถามสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลแหลมสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก ผ่านปลัดเทศบาล

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์และจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป

สรุปผล

จากการสำรวจได้จัดทำแบบสอบถามจำนวน ๓๗ ชุด ได้กลับมาจำนวน ๓๗ ชุด และได้สรุปผลความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ตามเอกสารท้าย) และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

๑. ควรจะมีการจัดฝึกอบรมทุกคน จะได้เข้าใจการปฏิบัติงาน
๒. เทศบาลควรมีการจัดฝึกอบรมบ่อยๆ
๓. ควรจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและให้มีกิจกรรมสร้างความสามัคคี

ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงเห็นควรโปรดนำผลการสำรวจมาพิจารณาอนุมัติให้พนักงานเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ และควรให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแหลมสัก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสมต่อไป

นางอร จงกิตติรัตน์
(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....



(นางสาวอุไรวรรณ ทางเจน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....



(นายนุกูล กาญจนานุกูล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ

.....
.....



(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

เอกสารแนบท้าย
รายงานสรุปผลแบบสอบถามสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

ตอนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีระดับความต้องการดังนี้

- ระดับมากที่สุด
- ระดับระดับมาก
- ระดับปานกลาง
- ระดับน้อย

ตาราง ๒.๑

ลำดับ	รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
1	การฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	29.73 (11)	56.76 (21)	8.11 (3)	5.41 (2)
2	การสอนงานและแนะนำวิธีการปฏิบัติงาน	27.03 (10)	54.05 (20)	13.51 (5)	5.41 (2)
3	การเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานของเทศบาล ตำบลแหลมสักจัดเอง	21.62 (8)	45.95 (17)	29.73 (11)	2.70 (1)
4	ความต้องการอบรมกับหน่วยงานอื่น	32.43 (12)	45.95 (17)	18.92 (7)	2.70 (1)
5	การฝึกอบรมหลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ	27.03 (10)	64.86 (24)	5.41 (2)	2.70 (1)
6	การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	24.32 (9)	54.05 (20)	18.92 (7)	2.70 (1)
7	การฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่	27.03 (10)	43.24 (16)	24.32 (9)	5.41 (2)
8	การฝึกทักษะในการปฏิบัติงานจากหัวหน้างาน	29.73 (11)	51.35 (19)	18.92 (7)	0.00 (0)
9	การติดตามการพัฒนาบุคลากร	16.22 (6)	75.68 (28)	8.11 (3)	0.00 (0)

/จากตาราง...

จากตาราง ๒.๑ สำนวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร จำนวน ๙ ข้อ จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๗ คน ผลการประเมินระดับความต้องการฝึกอบรมแต่ละข้อภาพรวมอยู่ในระดับความต้องการมาก

ตาราง ๒.๒

ลำดับความต้องการในการฝึกอบรม	หัวข้อฝึกอบรม
๑	บทบาท - หน้าที่ และความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒	ความรู้ด้านการปฏิบัติงานขั้นพื้นฐาน
๓	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๔	ทักษะทางวิชาชีพ/ตามสายงาน
๕	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
๖	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานสารบรรณ
๗	การบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
๘	วินัยแบบสร้างสรรค์
๙	เทคนิคการออกหนังสือเตือน และคำเตือน
๑๐	มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

จากตาราง ๒.๒ สำนวจหัวข้อการฝึกอบรมที่น่าจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด จำนวน ๑๐ หัวข้อ โดยการเรียงลำดับความสำคัญ (เริ่มจาก ๑ = คำนาคที่สุด) ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๗ คน

๒.๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ควรจะมีการจัดฝึกอบรมทุกคน จะได้เข้าใจการปฏิบัติงาน
๒. เทศบาลควรมีการจัดฝึกอบรมบ่อยๆ
๓. ควรจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและให้มีกิจกรรมสร้างความสามัคคี

ณณณ จงกิตติรัตน์
(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้รายงาน