



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กบ ๕๒๘๐๑ / -

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

ตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการ
บริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้
เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้นจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กนกนา

(นางสาวกนกกร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(นายเชิด เกื้อหนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ทราบ

(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลแหลมสักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. ปรับปรุงชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) - มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสักเรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ช่างนาญงาน งานควบคุมอาคารและ ผังเมือง สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๒. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ช่างนาญงาน งานอำนวยการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว	ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสักเรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว	ควรรายงานตำแหน่งว่างต่อ กทจ. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป
ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	- ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติจำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒. นักวิชาการคลัง (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๔. นักวิชาการศึกษา (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๖. เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๗. นายช่างโยธา (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสักเรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว	ควรรายงานตำแหน่งว่างต่อ กทจ. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
ด้านการสรรหาบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง	๓. การสรรหาพนักงานจ้าง (กรณีตำแหน่งว่าง)	ดำเนินการการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๑. คนงาน (คนขับรถพยาบาล) สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มีผู้มาสมัคร ตำแหน่งผู้ช่วย นายช่างเขียน แบบ	ควรดำเนินการ สรรหาใน ตำแหน่งที่ ยังว่างเพื่อ รองรับ ภาระกิจงาน
ด้านเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลเข้ารับ การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ๑. นายเชิด เกื้อหนู ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป ๓. นายวรารุณ บุญมา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา ๔. นางอุษา ฟานเผือก ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ๕. นายเอกชัย เดชเอี่ยม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๖. นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษา ๗. นายมนตรี หาญเม่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๒. ให้โอนพนักงานเทศบาล	ไม่มีพนักงานเทศบาลขอโอนย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี รอบที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) รอบที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	- นำประกาศ ก.ค. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ทาง http://www.laemsak.go.th ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๑. ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น รับฟังการบรรยาย และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๑) กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร” โดยนายธัญชนก ผิวเหลือง ๒) กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกนโยบาย “No Gift Policy” ปฏิเสธการรับของขวัญนำโดยนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก และคณะผู้บริหาร ๓) กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ” โดยวิทยากร ๑. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล ๒. นายมนตรี ยวนเศษ ๔) กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม เพื่อทำกิจกรรม ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร” โดยวิทยากร ๑. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล ๒. นายมนตรี ยวนเศษ	ไม่ใช้ งบประมาณ ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐- และใช้ งบประมาณเบิกจ่ายไป ๙๙,๔๕๐ บาท	ก.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ระยะเวลาการดำเนินโครงการสั้น	ไม่มี ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลแหลมสักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	การฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	๑. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การพัฒนาทักษะเดิม(Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ณ โรงแรมศิวา อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง	นางสาวสุวาริน บุญเรืองขาว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๘,๕๒๔.-	ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
		๒. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๘” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๓๓,๕๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๓. หลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๑ รูปแบบออนไลน์ผ่าน Application Zoom เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑. นางสาวสุดารัตน์ บุญนารี ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๒. นางสาวนาตยา มานะ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒,๕๕๐.-	ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	การฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การวิเคราะห์การบันทึกบัญชี และการบันทึกบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียน หน่วยงานสาธารณสุข และกิจการประปา ด้วยไฟล์ Excel อัตโนมัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ณ โรงแรมดิวานาพลาซ่า จังหวัดกระบี่	นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔,๙๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๕. ฝึกอบรม “โครงการพัฒนาเครือข่ายอปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” ณ ห้องประชุมช้างเผือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๖. อบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ขับเคลื่อนเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมปาทันท์ กระบี่ รีสอร์ท อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับ การพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	การฝึกอบรมในสายงาน แต่ละตำแหน่งเพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจใน งานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ แต่ละตำแหน่ง	๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความ พร้อมให้แก่ อบจ. ทน. ทม. และ ทต. ในการเข้า ชี้แจงคำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการ (การเตรียมข้อมูล รูปแบบเอกสารการชี้แจง) การจัดทำแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอ สำนักงบประมาณอนุมัติ และเทคนิคการบริหาร เงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหาร ท้องถิ่น” ณ โรงแรมเจบี ทรราช อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	นายเชิด เกื้อหนู ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด	๘,๘๘๔.-	ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมใช้ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อบท. (New e-LAAS) การเตรียม ความพร้อมจัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงิน ประจำปี ๒๕๖๗ ด้านสินทรัพย์ ตามรูปแบบการ นำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และการปรับปรุง รายการบัญชีหลังการตรวจสอบของ สตง. ระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (New e-LAAS) และ หน่วยงานภายใต้สังกัด” รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรม เดปาร์ค จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นางมนทิรา คนเรียน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ	๘,๐๖๐.-	ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	การฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	๙. โครงการอบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ “รู้แล้วรอด: คติที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่น” ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ	นายมนตรี หาญเม่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	๔,๙๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคและขั้นตอนการจัดทำเอกสารปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ ทุกตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล” รุ่นที่ ๖ ณ โรงแรมทรายนี อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา	นางไอลดา รอบคอบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๑๑. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าชี้แจงคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการ และการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ	๑. นายมนตรี หาญเม่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๒. นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓. นายเอกชัย เดชเอี่ยม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป	๖๑,๐๒๗.๒๗	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	การฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	นายมนตรี หาญเม่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	๑๐,๕๗๐.-	ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๑๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ อบท” ณ โรงแรมเรียวินท์ อ.เมือง จ.ตรัง	นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙,๒๗๖.-	ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๑๔. การทดสอบหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถนนนครราชสีมา กรุงเทพมหานคร	นางไอลดา รอบคอบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	การฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	๑๕. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “การเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเพื่อการทำ TOR /Spec การกำหนดราคากลาง กำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา การอุทธรณ์ การตรวจรับพัสดุ การขัดกันระหว่างแบบรูปรายการ-BOQ การบริหารและการบอกเลิกสัญญา การทำหน้าที่ของคณะกรรมการและช่างผู้ควบคุมงาน” รุ่นที่ ๖ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอลาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	นางสาวพรทิพย์ ปาละกุล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๘,๐๑๐.-	ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๑๖. โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดกระบี่ ณ โรงแรมติวานา พลาซ่า กระบี่ อ่าวนาง ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นางสาววันสบดี คักดีแก้ว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ	๒,๓๔๐.-	ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับ การพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	การฝึกอบรมในสายงาน แต่ละตำแหน่งเพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจใน งานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ แต่ละตำแหน่ง	๑๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชัน บางนา กรุงเทพมหานคร	นางสาวนิตยา มานะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๔,๒๗๐.-	ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๑๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการ ประสานแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องพระนาง สำนักงานองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษา	๕๑๒.-	ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๑๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและใช้จ่ายเงินสะสม และเสริม ความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” รุ่นที่ ๑๔ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี ปิ่นเกล้า กรุงเทพฯ ฯ	นายมนตรี หาญเม่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	การฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง	๒๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘” รุ่นที่ ๙ ณ โรงแรมเคพาร์ค จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑. นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๓. นายเชิด เกื้อหนู ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๔. นายวรารุณ บุญมา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา ๕. นางพินรัตน์ แดงหน้า ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๗,๒๑๖.-	ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๒๑. โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๔ ณ โรงแรมเบย์ฮอนด์ สวีท ปากซอยจรูญ สนิทวงศ์ ๘๕ ถนนจรูญสนิทวงศ์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	นายเอกชัย เดชเยี่ยม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	๗,๔๓๐.-	ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
		๒๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เตรียมปิตับัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบ e-LAAS” รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมรอยเกาะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑. นางอุษา พานเผือก ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒. นายวีระยุทธ หมั่นกุล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๒๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ / กิจกรรม	ผู้เข้ารับ การพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	จัดกิจกรรมลักษณะ KM	มีการเผยแพร่ข่าวสารความรู้ต่างๆ บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลแหลมสัก http://www.laemsak.go.th หัวข้อKM การจัดการความรู้	บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลแหลม สักทุกท่าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี	ไม่มี
	จัดโครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินโครงการและทำกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑)กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความ โปร่งใสในองค์กร” โดยรองนายกเทศมนตรี ๒)กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกนโยบาย “No Gift Policy” นำโดย นายกเทศมนตรี และคณะผู้บริหาร ๓)กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อ องค์กรที่มีประสิทธิภาพ” ๔)กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม ในหัวข้อ “การ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความ โปร่งใสในองค์กร” โดยวิทยากร ๑. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล ๒. นายมนตรี ยวนเดช	มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๒ คน สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๔ คน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ คน พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน	๙๘,๑๙๐.-	ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗	ระยะเวลา ในการ ดำเนิน โครงการ น้อย	ควรมีการ ส่งเสริม หัวข้อที่ เกี่ยวข้องกับ สุขภาพจิต ในการทำงาน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรในสังกัดยังได้เข้ารับการฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งไม่ครบทุกตำแหน่ง
๒. สายงานผู้บริหารที่ว่างไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ส.ถ. ทำให้ตำแหน่งว่างไม่มีคนครองเป็นเวลานาน
๓. โครงการฝึกอบรมที่จัดโดยเทศบาลยังมีระยะเวลาน้อย เนื่องจากภารกิจงานที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคนหรือไม่สามารถปิดทำการเทศบาลได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่พนักงานให้มีความหลากหลายมากขึ้น
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะและเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่ให้อยู่เสมอ
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตร /ปี

สรุปผลการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลแหลมสัก ไม่มีข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย

ทณณ .

(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน