



ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ของเทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

.....

ด้วยเทศบาลตำบลแหลมสัก จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานบริหารของเทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้างไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๒ ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่าโดยจะต้องปฏิบัติราชการด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเอง ได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่รับสมัครนั้น

/๔. เอกสารและหลักฐาน.....

๔. เอกสารและหลักฐานในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ ของเทศบาล พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- ๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๑)
- ๔.๒ รูปถ่ายเครื่องแบบราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ ปี) จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (ก.พ. ๗) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๕ สำเนาหลักฐานคุณวุฒิทางการศึกษา(ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตามที่ ก.ท. กำหนด) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๒) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๗ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้มาสมัครสอบคัดเลือก (เอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๓) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๙ หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกฯ ในวันยื่นใบสมัคร คนละ ๔๐๐.- บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกเป็น

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และงานบริหารราชการของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตาม แนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบ ข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยการสัมภาษณ์

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกตามตารางสอบและสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

/๘. กำหนดวันสอบ.....

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง กำหนดสอบ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง กำหนดสอบในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

๙. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกจะต้องแต่งกายเครื่องแบบกากีคอพับ แขนยาว ในวันสอบข้อเขียน และวันสอบสัมภาษณ์ และให้นำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและบัตรประจำตัวสอบไปแสดงตัวในวันสอบด้วย

๑๐. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างการอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องผ่านหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๑.๑ คะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ผู้สอบต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากคะแนนภาคใดต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จะไม่พิจารณาตรวจข้อเขียนอีกภาคหนึ่ง

๑๑.๒ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตาม ข้อ ๑๑.๑ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๑.๓ คะแนนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ คะแนนรวมเฉลี่ยในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๒. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตกัน อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะรายงานให้เทศบาลทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร เมื่อเทศบาลให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้วจะดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๓. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/ถ้าใช้คะแนน.....

ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๔. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะขึ้นบัญชีสำรองผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ หลังจากที่มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้แล้ว และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๔.๑ ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้ว

๑๔.๒ ผู้ขึ้นบัญชีขอสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๑๔.๓ ผู้ขึ้นบัญชีออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑๔.๔ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่

๑๔.๕ หากภายหลังปรากฏว่า เป็นผู้มีความสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกนั้น

๑๔.๖ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ มีมติในเรื่องดังกล่าวนี้เป็นอย่างอื่น

๑๕. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการแต่งตั้ง ณ เทศบาลตำบลแหลมสัก ตามลำดับที่ในประกาศผู้สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินกรอก)

๑. ชื่อ และนามสกุลของผู้รับการประเมิน.....

๒. วุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....ระดับการศึกษา.....

สถานศึกษา.....จบการศึกษาเมื่อปี พ.ศ.....

๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ตำแหน่ง.....

๔. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังนี้ (เฉพาะสายผู้บริหาร)

๔.๑รวม.....ปี.....เดือน

๔.๒รวม.....ปี.....เดือน

๔.๓รวม.....ปี.....เดือน

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท

กอง.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๖. ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

๗. ผู้รับการประเมินรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงานใหม่ ๑. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	
๒. <u>ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จและความผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่จะปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	
๓. <u>ความอดุสาหะ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	
๔. <u>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือและรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	
๕. <u>ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
รายการประเมิน		
๖. <u>ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	
รวม	๑๕๐	

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล)..... สรุปผลการประเมิน () สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน () ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
--

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

ชื่อผู้สอบคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการทดสอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้องความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานสำเร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหา เซาว์ปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ ๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีต่อทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) ๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการแนวทางเทคนิควิธีการ หรือสิ่งใหม่มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ ๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงานความจงรักภักดีต่อหน่วยงานแนวคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ	๘		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำ การพัฒนาการควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ ๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ ๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่น และความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ	๘ ๘ ๘		
รวม	๑๐๐		

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก

วันที่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้าพเจ้า นายกมล บุญธีระเลิศ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อนุญาตให้ นายวรารุณี บุญมา ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ว สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ เทศบาล เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของ เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ได้

(นายกมล บุญธีระเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

**หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

เขียนที่.....

วันที่เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้าตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....
อำเภอ.....จังหวัด.....อนุญาตให้.....
ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สำนัก/กอง.....เทศบาล.....จังหวัด.....
สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ได้

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ของเทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุปัจจุบัน.....
๓. เริ่มรับราชการในตำแหน่ง.....อายุราชการนับถึงปัจจุบัน (ณ วัน รับสมัคร.....ปี.....เดือน)
๔. วัน เดือน ปี เกษียณอายุราชการ.....
๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
๖. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี.....เดือน (นับถึงวันรับสมัคร)
๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครสอบ ได้แก่.....
.....
.....
๘. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
๙. วุฒิการศึกษา.....
๑๐. พฤติการณ์ทางวินัย ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
☐ ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
๑๑. ความสามารถพิเศษ.....
๑๒. สถานที่ติดต่อปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ บ้าน.....ที่ทำงาน.....มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่า
ข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกให้
ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....