



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลแหลมสัก.....

ที่ กบ ๕๒๘๐๑/-.....วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามขั้นตอนการประเมินให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแหลมสัก มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่า คะแนน ๙๕ คะแนน ขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๘๙ คะแนน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการในด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จึงควรดำเนินการเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลแหลมสัก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ต้องแสดงผลการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาล การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (ซึ่งไม่พบการดำเนินการ) ทั้งนี้ ควรดำเนินการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง หากไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่สามารถสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมได้อาจพิจารณาดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือนเพื่อถ่ายทอดความรู้ พร้อมเน้นย้ำให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดและเผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ทั้งนี้ เห็นควรแจ้งทุกฝ่ายทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเป็นแนวทางปฏิบัติในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป และเห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแหลมสัก และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.laemsak.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางพินรัตน์ แดงหน้า)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป


(นายเชิด เกื้อหนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

.....

.....


(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก


(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

ปีงบประมาณ 2566 ▼

การประเมินคุณ... ▼

Preview

Export ค่ะแนบรายหน่วย

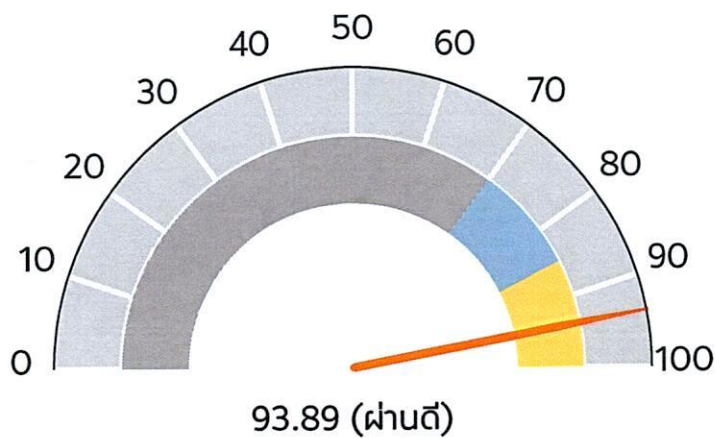


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลแหลมสัก

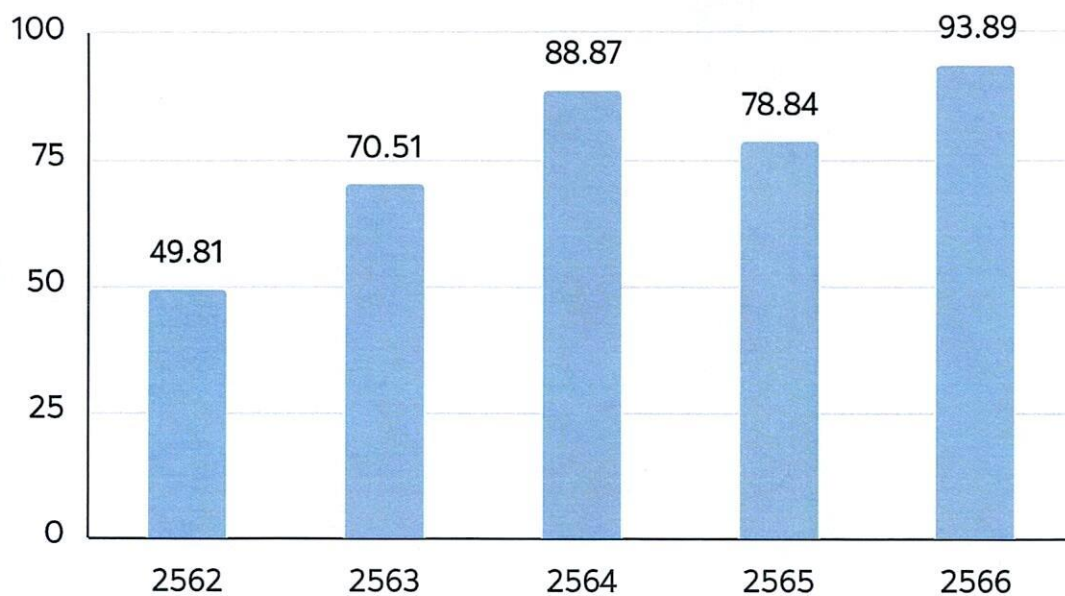
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 816 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

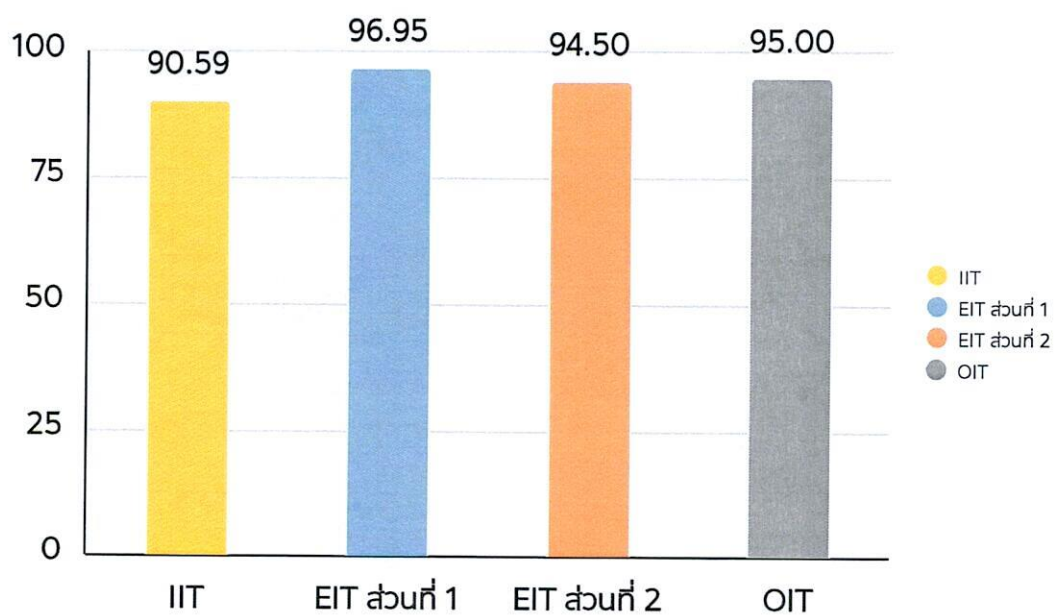


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
อำนาจหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
Q&A	100.00	ดูเพิ่มเติม
Social Network	100.00	ดูเพิ่มเติม
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00	ดูเพิ่มเติม
การบริหารงาน		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
E-Service	100.00	ดูเพิ่มเติม
การจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

100.00

ดู
เพิ่มเติมการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร
บุคคล

100.00

ดู
เพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

ดู
เพิ่มเติม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

100.00

ดู
เพิ่มเติม

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ

100.00

ดู
เพิ่มเติม

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดู
เพิ่มเติม

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดู
เพิ่มเติม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

100.00

ดู
เพิ่มเติม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อเสนอแนะ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

ผู้ตรวจ

EitPublic

IIT

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 39 คน