



ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งทางสำนักปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลแหลมสัก จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก
เลขที่ ๒๐๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลแหลมสัก
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๑๐

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก ฉบับนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มียอดและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลแหลมสัก

๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน คือ

- ๑ การเก็บข้อมูลจากรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Inter Integrity and Transparency Assessment) (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหรือ IIT)
- ๒ การเก็บข้อมูลจากรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือ EIT)
- ๓ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือ OIT)

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

ซึ่งกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก โดยภาพรวมได้คะแนนการประเมินเท่ากับ ๗๘.๘๔ คะแนน คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดได้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๒.๐๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๓๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๔๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๕.๑๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๓๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๙๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๔๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๖๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ ๓๑.๒๕ คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.96
2	การปรับปรุงการทำงาน	94.48
3	คุณภาพการดำเนินงาน	93.34
4	การปฏิบัติงาน	92.01
5	การเปิดเผยข้อมูล	89.64
6	การใช้จ่าย	89.44
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.04
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.14
9	การใช้งบประมาณ	83.39
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด 95.96 คะแนน คะแนนต่ำสุด 31.25 คะแนน

แสดงเป็นกราฟแสดงผลคะแนน ได้ดังนี้



สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้วางไว้ ซึ่งมีผลคะแนน ๗๘.๘๔ คะแนน รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเกิน ๙๕ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๙๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนน ๘๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๙๔.๙๙ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๒.๐๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๔๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๕.๑๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๓๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๔๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๖๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่มีคะแนน ๗๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๘๔.๙๙ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๓๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่มีคะแนน ๐ คะแนน แต่ไม่เกิน ๔๙.๙๙ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๓๑.๒๕ คะแนน

๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งยังสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๘.๘๔ คะแนน

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีเยี่ยม เทศบาลตำบลแหลมสัก ให้จึงนำผลคะแนนดังกล่าวมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแหลมสักไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแหลมสัก มีผลการประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๒.๐๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๓๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๔๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๕.๑๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๔ คะแนน

จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง สามารถสรุปประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ ๒ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๗๕.๐๐-๘๔.๙๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ B มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากผลการประเมินหน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ ซึ่งทั้ง ๔ ตัวชี้วัด มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ A มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และสามารถพัฒนาให้มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ได้

๓.๒ แบบวัดการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับเทศบาลตำบลแหลมสัก ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก ซึ่งมีผลการประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนประเมิน ๙๓.๓๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนประเมิน ๙๕.๙๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนประเมิน ๙๔.๔๘ คะแนน

จากการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๘ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ A พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและสามารถพัฒนาให้มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ได้

ส่วนตัวชี้วัดที่ ๗ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ AA ไม่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จึงควรควรรักษาระดับคะแนนดังกล่าวไว้

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลแหลมสัก โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ซึ่งมีผลการประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนประเมิน ๘๙.๖๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนประเมิน ๓๑.๒๕ คะแนน

จากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ A พบข้อบกพร่องที่สามารถแก้ไขได้ และสามารถพัฒนาให้มีระดับผลคะแนนอยู่ในระดับ AA ได้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีผลคะแนนประเมินอยู่ในช่วง ๐-๔๙.๙๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ F ขอบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๔ ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๗.๖๐ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีพัฒนาการแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ข้อ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ
	ข้อ ๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี
	ข้อ ๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๔.๕๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ A บ่งชี้หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งต้องการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ให้อยู่ในระดับดี แต่อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น
	ข้อ E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ
	ข้อ E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๖๐.๔๕ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ D จะเห็นได้ว่าผลการประเมินตามแบบวัด OIT เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ต่ำ พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ การบริหารงาน การให้บริการ	O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	หน่วยงานต้องแสดงคู่มือการให้บริการ ประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติ ที่ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้ เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับ หน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย บริการหรือ ภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการ ให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๓ การบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	ข้อ O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มี ข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O๒๗ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับใน หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** อย่างน้อย ๕ ด้าน
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	ข้อ O๓๕ การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร สูงสุด ที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับ การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการ วิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการ ประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
	ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามผล การวิเคราะห์ในข้อ ๐๔๒

๕ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ NO Gift Policy	- จัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำ มาตรการ NO Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้ - จัดทำประกาศ พร้อมแนวทาง ดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy - ผู้บริหารประกาศใช้ - เผยแพร่ประกาศใช้ให้แก่บุคคล ภายในองค์กรและประชาชนทั่วไป รับทราบโดยทั่วกัน - ประเมินผลและติดตาม	สำนักปลัดเทศบาล	ติดตามผล โดย วัดผลจาก ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น บุคลากร ของเทศบาล ตำบลแหลมลึก ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเรื่อง สิ้นบน
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหา พัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้ - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศการกำหนดราคากลางใน การจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการตรวจรับงาน - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการ ตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการ ตรวจรับงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ	- กองคลัง	ติดตามการ ดำเนินการ ระหว่าง ปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ