



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ -

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

ตามภารกิจของงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล และได้รับมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสักที่ ๑๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้รับผิดชอบงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแหลมสัก เช่น ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง การเกษียณอายุราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน รวมไปถึงด้านการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ได้เข้ารับการประชุม /ฝึกอบรม/โครงการสัมมนา จากหน่วยงานภายนอกและภายในเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในสังกัดมีความรู้เพิ่มทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น งานการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กนกพร .

(นางสาวกนกพร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(นายเชิด เกื้อหนู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นายมนตรี หาญเม่ง)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ทราบ

(นายกมล บุญธีระเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

๑.๑ มีการสรรหาพนักงานเทศบาลโดยการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ประกาศเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

(๒) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกาศเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

- ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๑) วิศวกรโยธา (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

(๓) นายช่างโยธา (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา

(๔) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ดังนี้

- รับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ราชายนายเชิด เกื้อหนู รับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ ๔๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๒) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ราชายนายมนตรี หาญเม่ง รับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยา เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ ๖๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

- ให้โอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (โอนย้ายตาม วส๗) คือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ราชายนางสาวอุไรวรรณ ทางเจน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ ๕๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. การเลื่อนระดับ/เลื่อนวิทยฐานะ

๒.๑ เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ

- นางสาวหยาดฝน ทองสุข เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแหลมสัก ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสักที่ ๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย คือ

- นางสาวนัสบัต คักดีแก้ว ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสถิตโพธาราม

- นางมนสิรา คนเรียน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแหลมสัก

๓. ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปรับปรุงโครงสร้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยเทศบาลตำบล แลหมสักได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- ตามประกาศเทศบาลตำบลแลหมสัก เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ส่วนราชการของเทศบาลตำบลแลหมสัก ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

- ตามประกาศเทศบาลตำบลแลหมสัก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลแลหมสัก ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

- ตามประกาศเทศบาลตำบลแลหมสัก เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๔. ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ และทะเบียนประวัติ

๔.๑ พนักงานเทศบาล กรอบอัตรากำลังจำนวน ๒๐ อัตรา คนครอง ๑๓ อัตราว่าง ๗ อัตรา

๔.๒ พนักงานครูเทศบาล กรอบอัตรากำลังจำนวน ๓ อัตรา คนครอง ๓ อัตราว่าง - อัตรา

๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ กรอบอัตรากำลังจำนวน ๑๖ อัตรา คนครอง ๑๔ อัตราว่าง ๒ อัตรา

๔.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ กรอบอัตรากำลังจำนวน ๑๘ อัตรา คนครอง ๑๕ อัตราว่าง ๓ อัตรา

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๕.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแลหมสักที่ ๒๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ✓

๕.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแลหมสักที่ ๒๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ✓

๕.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแลหมสักที่ ๒๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ✓

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

๖.๑ รอบที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๖.๒ รอบที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๗. การฝึกอบรมและการพัฒนามูลฐาน

๗.๑ การจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการหลักสูตร “โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔” เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมท่าเทียบเรือแหลมสัก ตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ มีผู้เข้าร่วมโครงการคือ ผู้บริหาร เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๓๕ ท่าน ตาม รายงานผลดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๗.๒ การส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม ดังนี้

- นายกเทศมนตรี	จำนวน ๕ โครงการ
- พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๕ โครงการ
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑ โครงการ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๔ โครงการ

๘. การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๓ ราย
๘.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๓ ราย
๘.๓ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	จำนวน ๑ ราย
๘.๔ เลขานุการนายกเทศมนตรี	จำนวน ๑ ราย
๘.๕ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๔ ราย

๙. การบันทึกข้อมูลระบบสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จำนวน ๔ ราย

๑๐. การออกจากราชการ /การขอรับบำนาญ

- พนักงานเทศบาล รายนายบุญล ภาณุจนาบุญล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)

(๑) คำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ ๕๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

(๒) คำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การส่งจ่ายเงินบำนาญปกติและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญให้แก่ นายบุญล ภาณุจนาบุญล

(๓) คำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพให้แก่พนักงานเทศบาลผู้รับบำนาญ

๑๑. การเกษียณอายุราชการ

- ลูกจ้างประจำ รายนายจิรายุ รอดบุญ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแหลมสัก ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ และเมื่อตำแหน่งว่างให้เทศบาลยุบเลิกตำแหน่ง

(๑) สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ ๓๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการและให้ได้รับเงินบำเหน็จปกติ

(๒) ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสักเรื่อง ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และยุบเลิกตำแหน่ง ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ ๓๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ให้จ่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่ลูกจ้างประจำ

๑๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๔ ราย
๑๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๕ ราย

๑๓.งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๓.๑ การเสนอขอเสนอการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓.๒ การตรวจโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

๑๓.๓ ช่วยงานเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔

๑๓.๔ ช่วยงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

๑๓.๕ จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓.๖ แบบสอบถามสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓.๗ จัดทำแผนพัชชาวประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓.๘ ปรับปรุงและเพิ่มข้อมูลบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลแหลมสัก

นางสาว

(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

(นายเชิด เกื้อหนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ทราบ

(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก