



ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกมล บุญธีระเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก

ที่ กบ ๕๒๘๐๑/

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

ตามที่เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ประกาศผลการประเมินไปแล้วนั้น ซึ่งเทศบาลตำบลแหลมสัก โดยมีคะแนนในภาพรวม ๙๓.๘๘ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลแหลมสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(นางพินรัตน์ แดงหน้า)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวอัญญาภรณ์ ศิลปะ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด เห็นควรให้ รื้อถอนพระจากพระวิหารชั้นบนลงมา
เป็นแนวทางในการบูรณะ / และ เริ่มทำการบูรณะพระอุโบสถชั้นบนต่อไป



(นายเชิด เกื้อหนู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....
.....



(นายมนต์ธี หาดูเม่ง)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ความเห็นนายกเทศมนตรี

- ☐ อนุมัติ ดำเนินการ.....
☐ ไม่อนุมัติ ดำเนินการ เพราะ.....



(นายกมล บุญธีระเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เลขที่ ๒๐๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลแหลมสัก
สำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๑๐

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเทศบาลตำบลแหลมสัก ฉบับนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลแหลมสัก

๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน คือ

๑ การเก็บข้อมูลจากรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Inter Integrity and Transparency Assessment) (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหรือ IIT)

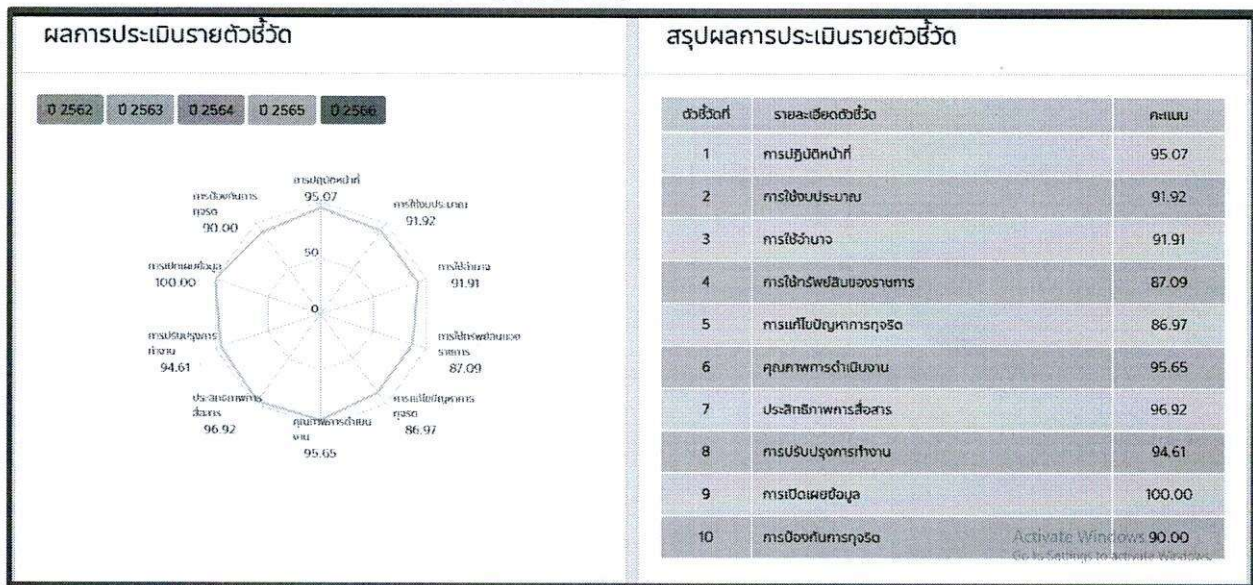
๒ การเก็บข้อมูลจากรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือ EIT)

๓ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือ OIT)

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.07
2	การใช้งบประมาณ	91.92
3	การใช้อำนาจ	91.91
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.09
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.97
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.65
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.92
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันทุจริต	90.00

แสดงเป็นกราฟแสดงผลคะแนน ได้ดังนี้



สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดทุกตัวผ่านเกณฑ์เป้าหมายตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้วางไว้ ซึ่งมีผลคะแนนรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ผ่านดีเยี่ยม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๙๖.๙๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๖๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๐๗ คะแนน (เงื่อนไข เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT, ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป)

ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ผ่านดี ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๖๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๐ คะแนน (เงื่อนไข เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT, ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ผ่าน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๐๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๙๗ คะแนน (เงื่อนไข เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT, ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีคะแนนทุกเครื่องมือ มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนน ๗๐.๐๐-๘๔.๙๙ คะแนน ต้องปรับปรุง ไม่มี

ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนน ๐.๐๐-๖๖.๙๙ คะแนน ต้องปรับปรุงโดยด่วน ไม่มี

๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ **ผ่านดี** ซึ่งยังสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๘๙ คะแนน

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ **ผ่านดีเยี่ยม** เทศบาลตำบลแหลมสัก ให้จึงนำผลคะแนนดังกล่าวมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแหลมสัก ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแหลมสัก มีผลการประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๐๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๐๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๙๗ คะแนน

จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง สามารถสรุปประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ ๔ และตัวชี้วัดที่ ๕ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๘๕ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ **ผ่าน** มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน : (เงื่อนไข เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT, ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีความคะแนนทุกเครื่องมือ มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากผลการประเมินหน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๘๕ คะแนน ขึ้นไป มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ **ผ่าน** มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และสามารถพัฒนาให้มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ **ผ่านดี** ได้

๓.๒ แบบวัดการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับเทศบาลตำบลแหลมสัก ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแหลมสัก ซึ่งมีผลการประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนประเมิน ๙๕.๖๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนประเมิน ๙๖.๙๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนประเมิน ๙๔.๖๑ คะแนน

จากการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๘ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและสามารถพัฒนาให้ มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ได้

ส่วนตัวชี้วัดที่ ๗ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ไม่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จึงควรควรรักษาระดับคะแนนดังกล่าวไว้

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้หน้าทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลแหลมสัก โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ซึ่งมีผลการประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนประเมิน ๙๐.๐๐ คะแนน

จากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในช่วง ๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม จึงควรรักษาระดับคะแนนดังกล่าวไว้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีผลคะแนนประเมินอยู่ในช่วง ๘๕ คะแนน ขึ้นไป มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๐.๕๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีพัฒนาการแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ข้อ ๑๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ข้อ ๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	ควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ข้อ ๑๔ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๐.๕๙ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีพัฒนาการแนวโน้มนการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ข้อ 1๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ข้อ 1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	ควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ข้อ 1๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	ข้อ 1๒๙ หากท่านพบเห็นการ ทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน และมี ช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บ รักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบ ต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติ และช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

๔.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๘ การปรับปรุงการทำงาน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ซึ่งต้องการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ให้อยู่ในระดับ ผ่านดี แต่อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่ประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	ข้อ E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่านโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อ หน้าที่มากน้อยเพียงใด	ควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมี ทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความ รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ E๖ หน่วยงานมีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด	ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน
	ข้อ E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ ท่านสามารถติชมหรือแสดง ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการ ติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถ สังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
	ข้อ E ๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	ควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อE๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
	ข้อE๕ หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆเพื่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อE๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อE๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย
	ข้อE๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	ควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๕.๐๐ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม จะเห็นได้ว่าผลการประเมินตามแบบวัด OIT เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามตัวชี้วัด จึงควรรักษามาตรฐานไว้ อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	ควรดำเนินการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง หากไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่สามารถสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมได้อาจพิจารณาดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดความรู้พร้อมเน้นย้ำให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดและเผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป็นต้น

การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลสำเร็จในการดำเนินงาน
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อถ่ายทอดความรู้พร้อมเน้นย้ำให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด 2..เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค.65 – มี.ค. 66	1. สำนักปลัด เทศบาลตำบลแหลมสักได้มีการจัดทำบันทึกข้อความเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6 แจกทุกกอง/ฝ่ายทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีมาตรการ ดังนี้ 2.1 การแสดงเจตจำนงสุจริต 2.2 นโยบายการให้ของขวัญและรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา (No Gift Policy)	1.มีมาตรการการแสดงผลงานสุจริต ประกาศเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2565 2.มีการประกาศนโยบายการให้ของขวัญและรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา ประกาศเมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 3.มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประกาศเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2564 4. มีมาตรการป้องกันการรับสินบน ประกาศเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2564

ประเด็น	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลสำเร็จในการดำเนินงาน
				2.3 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2.4 มาตรการป้องกันการรับสินบน 3. หนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการในหน่วยงานทราบและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์และ facebook ของหน่วยงาน	5. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.laemsak.go.th
2.การให้บริการและระบบ E-Service	จัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมกันในการดำเนินงาน และเกิดความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ต.ค. 65 – ก.ย.66	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การใช้บริการผ่านระบบ E-Service	จัดทำช่องทางการการใช้บริการผ่านระบบ E-Service ได้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.laemsak.go.th
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เพิ่มช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค. 65 – ก.ย.66	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ประเด็น	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลสำเร็จในการดำเนินงาน
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค.65 – ก.ย.66	สร้างความเข้าใจในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	รายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ สิ้นปีงบประมาณ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกกอง/ฝ่าย	ม.ค.-ก.ย.66	1.เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นกรรมการในชุดต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง 2.มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2564

ประเด็น	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลสำเร็จในการดำเนินงาน
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ต.ค.65 - มี.ค.66	1. เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้จัดทำคำสั่งมอบอำนาจและผู้รักษาราชการแทน การมอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ เพื่อควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล 2. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	สำนักปลัด	มี.ค. - พ.ค. 66	1. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน 2. มี การตรวจสอบภายในจากหน่วยงานตรวจสอบภายในและมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกมาปรับปรุงการทำงาน	1.จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ เพื่อเปิดให้ประชาชนได้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รวมทั้งดำเนินการติดตามการทุจริตของเทศบาล 2.จัดทำแผนป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ