



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก

ที่ กบ ๕๒๘๐๑/-

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก ผ่านปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ตามที่ เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ขนอมคาบانا รีสอร์ท อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ในครั้งนี้ คือ

- | | |
|---------------------|-------------|
| ๑. ผู้บริหารเทศบาล | จำนวน ๒ คน |
| ๒. สมาชิกสภาเทศบาล | จำนวน ๔ คน |
| ๓. พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑๐ คน |
| ๔. พนักงานครูเทศบาล | จำนวน ๒ คน |
| ๕. พนักงานจ้าง | จำนวน ๒๑ คน |

รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ คน

๒. การดำเนินโครงการและกิจกรรม / วิทยากร เทศบาลตำบลแหลมสักได้เชิญวิทยากรจำนวน ๔ ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ และดำเนินโครงการและทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร” โดยนายธัญชนน ผิวเหลือง รองนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

๒) กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกนโยบาย “No Gift Policy” ปฏิเสธการรับของขวัญ นำโดยนายกมล บุญธีระเลิศ นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก และคณะผู้บริหาร

๓) กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ” โดยวิทยากร ๑. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล ๒. นายมนตรี ยวนเศษ

๔) กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม เพื่อทำกิจกรรมในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร” โดยวิทยากร ๑. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล ๒. นายมนตรี ยวนเศษ

๓. สรุปผลการดำเนินการโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๔๓ คน

สรุปผลได้ดังนี้ มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๙ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๓ คน (ซึ่งเกินค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ว่ามีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- เป็นองค์กรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อการบริการที่เป็นเลิศ และเกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีความสามัคคี และบรรลุผลสำเร็จในงานอย่างมีประสิทธิภาพ

/๒) สรุปแบบ...

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม เพศชาย จำนวน ๑๔ คน เพศหญิง จำนวน ๒๕ คน

๒. ประเภทของบุคลากร

- ๑) ผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๒ คน ๔) ข้าราชการ / ครู จำนวน ๑๒ คน
๒) สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๔ คน ๕) อื่นๆ จำนวน - คน
๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน

๓. อายุ

- ๑) ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน ๒) ๓๑- ๔๐ ปี จำนวน ๑๕ คน
๓) ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๗ คน ๔) ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๖ คน

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
๑. ด้านวิทยากร					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๘ (๔๖.๑๕)	๒๑ (๕๓.๘๕)	๐	๐	๐
๑.๒ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๒๐ (๕๑.๒๘)	๑๙ (๔๘.๗๒)	๐	๐	๐
๑.๓ การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๐ (๕๑.๒๘)	๑๙ (๔๘.๗๒)	๐	๐	๐
๑.๔ การตอบคำถามของวิทยากร	๑๘ (๔๖.๑๕)	๒๑ (๕๓.๘๕)	๐	๐	๐
๑.๕ การดำเนินกิจกรรมตลอดระยะเวลาอบรม	๒๑ (๕๓.๘๕)	๑๘ (๔๖.๑๕)	๐	๐	๐
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๖ (๑๕.๓๘)	๑๖ (๔๑.๐๓)	๙ (๒๓.๐๘)	๘ (๒๐.๕๑)	๐
๒.๒ ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังการอบรม	๒๑ (๕๓.๘๕)	๑๘ (๔๖.๑๕)	๐	๐	๐
๒.๓ สามารถอธิบายรายละเอียดได้	๒๑ (๕๓.๘๕)	๑๘ (๔๖.๑๕)	๐	๐	๐
๒.๔ สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้	๒๑ (๕๓.๘๕)	๑๘ (๔๖.๑๕)	๐	๐	๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๓.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๘ (๔๖.๑๕)	๒๑ (๕๓.๘๕)	๐	๐	๐
๓.๒ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้	๑๘ (๔๘.๗๒)	๒๐ (๕๑.๒๘)	๐	๐	๐
๓.๓ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๑๓ (๓๓.๓๓)	๒๖ (๖๖.๖๗)	๐	๐	๐
๓.๔ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๐ (๕๑.๒๘)	๑๘ (๔๘.๗๒)	๑ (๒.๕๖)	๐	๐
๔. ด้านการดำเนินงานโครงการ					
๔.๑ ความเหมาะสมรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ	๒๕ (๖๔.๑๐)	๑๔ (๓๕.๙๐)	๐	๐	๐
๔.๒ รูปแบบกิจกรรมประกอบการจัดโครงการ	๒๒ (๕๖.๔๑)	๑๗ (๔๓.๕๙)	๐	๐	๐
๔.๓ ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุทัศนูปกรณ์	๒๒ (๕๖.๔๑)	๑๗ (๔๓.๕๙)	๐	๐	๐
๔.๔ ระยะเวลาในการจัดโครงการ	๒๔ (๖๑.๕๔)	๑๕ (๓๘.๔๖)	๐	๐	๐
๔.๕ การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	๒๗ (๖๘.๒๓)	๑๒ (๓๐.๗๗)	๐	๐	๐
๔.๖ การให้บริการและอำนวยความสะดวก	๒๕ (๖๔.๑๐)	๑๔ (๓๕.๙๐)	๐	๐	๐

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้มีการจัดอบรมทุก ๆ ปี ตลอดไป
๒. รอบหน้าอยากพบจิตแพทย์
๓. ให้จัดกิจกรรมครั้งต่อไป เพื่อทบทวนการพัฒนาที่ดีขึ้น

สรุปผลจากแบบสอบถาม

จากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สรุปผลความพึงพอใจในระดับมากที่สุดเท่ากับ ร้อยละ ๕๑.๑๕ , ระดับมากเท่ากับร้อยละ ๔๖.๒๘ , ระดับปานกลางเท่ากับร้อยละ ๑.๔๘ , ระดับน้อยเท่ากับ ร้อยละ ๑.๐๘ และระดับน้อยที่สุดเท่ากับร้อยละ ๐

๔. ด้านงบประมาณ

เบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาล ตำบลแหลมสัก แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เทศบาล จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยสรุปค่าใช้จ่ายได้ดังนี้

สรุปรายละเอียดค่าใช้จ่าย

๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	
	วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ วิทยากร ๑ คน รวม ๒ ช.ม.	๑,๒๐๐ บาท
	วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ วิทยากร รวม ๒ คน จำนวน ๕ ช.ม.	๖,๐๐๐ บาท
๒	ค่าเดินทางไป - กลับ วิทยากร ๔๓๐ กม. X ๔ บาท	๑,๗๒๐ บาท
๓	ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน จำนวน ๒ ห้อง (พักเดี่ยว ๑ ห้อง พักคู่ ๑ ห้อง)	๒,๗๐๐ บาท
๔	ค่าที่พักประธานในพิธีเปิด ๑ คืน ๑ ห้อง (พักเดี่ยว)	๑,๒๐๐ บาท
๕	ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม ๑ คืน หัวละ ๗๕๐ จำนวน ๔๐ คน	๒๗,๗๕๐ บาท
๖	ค่าอาหารเย็น วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๗ จำนวน ๔๔ คน ๆ ละ ๕๕๐ บาท	๒๔,๒๐๐ บาท
๗	ค่าอาหารกลางวัน วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗ จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๒๕๐ บาท	๑๐,๒๕๐ บาท
๘	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๔๔ คน (๓๑ ส.ค. ๖๗)	๒,๒๐๐ บาท
๙	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๔๑ คน (๑ ก.ย. ๖๗)	๒,๐๕๐ บาท
๑๐	ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม	๑๕,๙๒๐ บาท
๑๑	ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม	๓,๐๐๐ บาท
๑๒	ค่าป้ายไวนิลโครงการ	๑,๓๐๐ บาท
รวมเงินทั้งสิ้น		<u>๙๙,๔๙๐</u> บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๙,๔๙๐.- บาท (เก้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาว

(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

เป็นต้น

นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์

(นายเชิด เกื้อหนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดเทศบาล.....
.....
.....


(นายมนต์จิ หาญเม่ง)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....
.....


(นายกมล บุญธีระเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ขนอมคาบานา รีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ขนอมคาบานา รีสอร์ท อำเภอนคม จังหวัดนครศรีธรรมราช

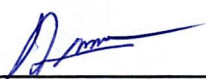
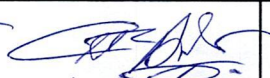
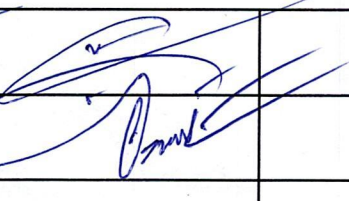
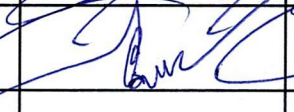
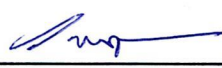
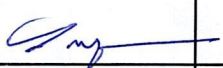
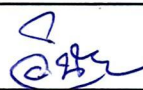
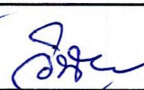


ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ขนอมคาบานา รีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

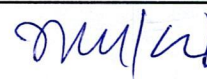
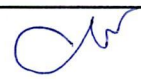
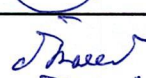
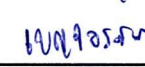
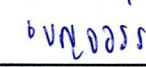
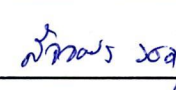
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๓๑-ส.ค.-๖๗	๐๑-ก.ย.-๖๗	
ผู้บริหารท้องถิ่น					
๑	นายกมล บุญธีระเลิศ	นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก			
๒	นายธัญชนน ผิวเหลือง	รองนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก			
๓	นางสาวอัจฉิมา รุจิการยวัฒน์	รองนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก			
สมาชิกสภาเทศบาล					
๔	นายปิ๊ภัก ดำพระทิก	ประธานสภาเทศบาล			
๕	นางสุกัญญา พรหมแทนสุด	รองประธานสภาเทศบาล			
๖	นายกมลพรรณ ณ นคร	สมาชิกสภาเทศบาล			
๗	นายไธหยัน สระวารี	สมาชิกสภาเทศบาล			
สำนักปลัดเทศบาล					
๘	นายเชิด เกื้อหนู	หัวหน้าสำนักปลัด			
๙	นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
๑๐	นางสาวสุวาริน บุญเรืองขาว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๑๑	นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กนกอร	กนกอร	
๑๒	นางสาวปิยะรัตน์ สุขไธ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	ปิ.ธ.	ปิ.ธ.	
๑๓	นางพินรัตน์ แดงหน้า	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พินธ ๓๐๓๓	พินธ ๓๐๓๓	
๑๔	นายวินัย หมั่นกุล	พนักงานขับรถยนต์			
๑๕	นางสาวณัฐธิสา บุญธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ขนอมคาบานา รีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๓๑-ส.ค.-๖๗	๐๑-ก.ย.-๖๗	
กองคลัง					
๑๖	นายเอกชัย เดชเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๑๗	นางไอลดา รอบคอบ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ			
๑๘	นางอุษา ฟ่านเผือก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ			
๑๙	นายวีระยุทธ หมั่นกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๐	นางสาวธีรยา เสลรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๒๑	นางสาวภิญญาพัชญ์ ดิตตแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
กองช่าง					
๒๒	นางสาวพรทิพย์ ปาละกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ			
๒๓	นายอาลีฟ ราชเดิม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๒๔	นายวิเลิศ คนเรียน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๒๕	นายภาคภูมิ ตุ่มตระกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา			
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
๒๖	นางสาวสุภารัตน์ บุญนารี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
๒๗	นางสาวเบญจวรรณ ตูลารักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๘	นางสาวนัตยา มานะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข			
๒๙	นางสัจจพร รอดบุญ	คนงาน			
๓๐	นางทิพพา เนื่ออ่อน	คนงาน			
๓๑	นางสาวธนัชพร บุญชู	คนงาน			
๓๒	นางรจนา เนื่ออ่อน	คนงาน			

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ขนอมคาบานา รีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๓๑-ส.ค.-๖๗	๐๑-ก.ย.-๖๗	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)					
๓๓	นางสาวสุพัตรา ผิวเหลือง	คนงาน	สุพัตรา	สุพัตรา	
๓๔	นายสุวัชร หาสัตว์	คนงาน	สุวัชร	สุวัชร	
๓๕	นายอนุชา บุญลอย	คนงาน	อนุชา	อนุชา	
กองการศึกษา					
๓๖	นางมนทิรา คนเรียน	ครู			
๓๗	นางสาวนันทิ ศักดิ์แก้ว	ครู	นันทิ	นันทิ	
๓๘	นางสาวหยาดฝน ทองสุข	ครู	หยาด	หยาด	
๓๙	นางสาวอรรทิกา อืดเกิด	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อรรทิกา	อรรทิกา	
๔๐	นางสาวนิภา เนื้ออ่อน	ผู้ดูแลเด็ก	นิภา	นิภา	
๔๑	นางสาวจุไรวัชร เกื้อชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จุไรวัชร	จุไรวัชร	
๔๒	นางกานดา เนื้อนุ่ม	ภารโรง	กานดา	กานดา	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก

ที่ กบ ๕๒๘๐๑/-

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอยเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาลจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการกำหนดแผนโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี การเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแหลมสักเป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างโครงการที่แนบ และมอบงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางสาว

(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นายเชิด เกื้อหนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

☒ อนุมัติ/ดำเนินการ ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก



โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแหลมสัก เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้ สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกอบกับผลการวิเคราะห์ข้อมูลจาก ๒ องค์ประกอบ คือ

๑. แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ระยะเวลาในการอบรมน่าจะเพิ่มขึ้นอีก
- ให้มีการอบรมต่อเนื่อง ทุกปี

หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป

- ควรเชิญหมोजิตเวชเพื่อการรักษาอาการเครียดจากการทำงาน
- การส่งเสริมสุขภาพจิตในการปฏิบัติงาน การทำงานให้มีความสุขทุก ๆ วัน
- การดูแลและป้องกันโรคในกลุ่มวันทำงาน เช่นโรคออฟฟิศซินโดรม เป็นต้น
- เชิญนักกายภาพเพื่อลดการปวดเมื่อยในการทำงาน
- อยากให้จัดการอบรมเกี่ยวกับสุขภาพจิตในการทำงานไม่ให้เครียดในการทำงานให้มีความสุข

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ในส่วนที่ ๕ แผนการพัฒนากิจการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแหลมสัก สามารถนำวิธีการพัฒนาของแต่ละท่านมาวิเคราะห์ได้ว่า มีความ ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกหรือโครงการที่เทศบาลตำบลแหลมสักจัดเอง โดยสมรรถนะ ส่วนใหญ่ที่เลือกจะพัฒนา เช่น การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในแต่ละสายงาน การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เป็นต้น

เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เทศบาล เพื่อให้เป็นไปแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลแหลมสัก ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ท้องถิ่น ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและการให้บริการประชาชน จึงจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อการบริการที่เป็นเลิศขององค์กร และเพื่อให้เกิด ความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ใน การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน
๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างมีวินัยในการปฏิบัติตน และวินัยในการทำงาน
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๔๓ คน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๔๓ คน

เชิงคุณภาพ

- เป็นองค์กรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อการบริการที่เป็นเลิศ และเกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีความสามัคคี และบรรลุสำเร็จในงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. วิธีการดำเนินงาน

- เสนออนุมัติโครงการ
- ประสานงานทุกส่วนราชการเพื่อสำรวจรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
- วางแผนการดำเนินงานโครงการ
- ประสานประธานในพิธีเปิด - ปิดโครงการ ๑ ท่าน คือ นายกมล บุญธีระเลิศ นายกเทศมนตรี
- ประสานงานวิทยากรจำนวน ๓ ท่าน ดังนี้
วิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร”
๑. นายธัญชน ผิวเหลื่อง รองนายกเทศมนตรี
วิทยากรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ”
๒. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล อุปนายกสมาคมฝ่ายบริหาร สมาคมผู้พิทักษ์ป่าไทย
๓. นายมนตรี ยวนเศษพนักงานพิทักษ์ป่า ส.๓ สำนักบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ จังหวัดกระบี่
- จัดเตรียมสถานที่
- จัดทำคำสั่งให้เข้ารับการอบรม
- ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการโดยการบรรยายให้ความรู้ และแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม
- ประเมินผลความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ขนอมคาบานา รีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอยเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาลจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดประมาณการรายจ่าย ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน สามารถความรู้ที่ได้จากการอบรมนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)..... ทศดา . ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

.....
.....

(นายเชิด เกื้อหนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธัญชนน ผิวเหลือง)

รองนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

เอกสารรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมขอนแก่นคาบนา รีสอร์ท อำเภอชนอม นครศรีธรรมราช

๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	
	วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ วิทยากร ๑ คน รวม ๒ ช.ม.	๑,๒๐๐ บาท
	วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ วิทยากร รวม ๒ คน จำนวน ๕ ช.ม.	๖,๐๐๐ บาท
๒	ค่าเดินทางไป - กลับ วิทยากร ๔๓๐ กม. X ๔ บาท	๑,๗๒๐ บาท
๓	ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน จำนวน ๒ ห้อง (พักเดี่ยว ๑ ห้อง พักคู่ ๑ ห้อง)	๒,๗๐๐ บาท
๔	ค่าที่พักประธานในพิธีเปิด ๑ คืน ๑ ห้อง (พักเดี่ยว)	๑,๒๐๐ บาท
๕	ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม ๑ คืน หัวละ ๗๕๐ จำนวน ๔๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท
๖	ค่าอาหารจัดโต๊ะครบทุกมื้อ ๒ วัน x ๔๔ คน	๓๒,๕๖๐ บาท
๗	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๔๔ คน	๔,๔๐๐ บาท
๘	ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม	๑๕,๙๒๐ บาท
๙	ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม	๓,๐๐๐ บาท
๑๐	ค่าป้ายไวนิลโครงการ	๑,๓๐๐ บาท
รวมเงินทั้งสิ้น		๑๐๐,๐๐๐ บาท

(หนึ่งแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ :

๑. รายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้
๒. ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาลจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓. บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้ จำนวนรวม ๔๔ ท่าน ได้แก่

๓.๑ ประธานในพิธี	จำนวน ๑ ท่าน
๓.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๓๘ ท่าน
๓.๓ เจ้าหน้าที่โครงการ	จำนวน ๒ ท่าน
๓.๓ วิทยากร	จำนวน ๓ ท่าน



กำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ขนอมคาบانا รีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

- ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - ผู้เข้าร่วมโครงการรวมตัวกัน ณ เทศบาลตำบลแหลมสัก และ ออกเดินทางสู่ห้องประชุม
ขนอมคาบانا รีสอร์ท อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
- รับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. - เดินทางถึงจุดหมาย ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ / พิธีเปิดโครงการ โดยนายกมล บุญธีระเลิศ
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก ประธานในพิธี
- ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร”
โดยนายธัญชนก ผิวเหลือง รองนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกนโยบาย “No Gift Policy” ปฏิเสธการรับของขวัญ
นำโดยนายกมล บุญธีระเลิศ นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก และคณะผู้บริหาร
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - พักผ่อนตามอัธยาศัย
- ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น / กิจกรรมสันทนาการ

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ”
(รับฟังการบรรยาย และแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม)
โดย ๑. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล อุปนายกสมาคมฝ่ายบริหาร สมาคมผู้พิทักษ์ป่าไทย
๒. นายมนตรี ยวนเศษ พนักงานพิทักษ์ป่า ส.๓ สำนักบริหารจัดการทรัพยากร
ป่าไม้ที่ ๑๒ จังหวัดกระบี่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ”
(รับฟังการบรรยาย และแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม)
โดย ๑. นายเปลี่ยนประสพ ขาวนวล อุปนายกสมาคมฝ่ายบริหาร สมาคมผู้พิทักษ์ป่าไทย
๒. นายมนตรี ยวนเศษ พนักงานพิทักษ์ป่า ส.๓ สำนักบริหารจัดการทรัพยากร
ป่าไม้ที่ ๑๒ จังหวัดกระบี่
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - สรุปผลการฝึกอบรม โดยนายธัญชนก ผิวเหลือง รองนายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก
- พิธีปิดโครงการ โดยนายกมล บุญธีระเลิศ นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก ประธานในพิธี
- ๑๖.๐๐ เป็นต้นไป - เดินทางกลับเทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ โดยพร้อมเพรียงกัน

หมายเหตุ: ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. / ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.

๒. กำหนดการอาจมีเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๓. การแต่งกาย

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ชุดสุภาพโทนสีขาว

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

สวมเสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์ หรือชุดสุภาพโทนสีเหลือง